



**Frédéric Demarquet – Si Institut**

**06 16 45 23 79**  
**contact@si-institut.com**

**www.si-institut.com**

SIRET N° 440 715 159 00016 – Organisme de formation N° 117 539 082 75

---

## **PROGRAMME DE FORMATION**

# **La systémie appliquée à l'accompagnement des collectifs et aux diagnostics organisationnels**

---

### **Compétences visées**

Utiliser ses compétences de systémicien intégratif dans une posture de consultant et dans le cadre d'accompagnements de collectifs et de diagnostics.

### **Objectifs pédagogiques**

- Intégrer les spécificités du consultant systémicien
- S'orienter vers du consulting stratégique
- Elaborer un diagnostic dans une orientation stratégique
- Transférer ses compétences de systémicien à l'accompagnement des collectifs (équipes, services, filiales, organisations, associations...)

### **Moyens pédagogiques**

- Apports théoriques issus des trois approches systémiques
- Exemples, études de cas
- Ateliers et expérimentations variés
- Travaux de réflexion collective

### **Public concerné**

Coachs, consultants, facilitateurs, mentors

### **Prérequis**

Être un professionnel en activité et être formé à la systémie

**Groupe :** 5 à 12 personnes

**Durée :** 1 journée + 2 demi-journées en distanciel (14 heures)

**Tarif :** 590€ (pas de prise en charge OPCO)

## **Programme :**

### **Développer les spécificités du consultant systémicien**

Le consultant intégré au système

Influences et constructions stratégiques systémiques en consulting

Travaux systémiques avec les prospects, les prescripteurs et les comités de pilotage projets

Construire la stratégie du premier contact à la clôture

### **Les différents types de diagnostics**

Diagnostics et modèles de référence (Palo Alto, Orienté Objectif, Orienté solution)

Les différentes étapes du diagnostic systémique

Les différentes formes de diagnostics systémiques

Les deux types de restitutions

Les préconisations

### **La dimension stratégique du diagnostic**

Les influences possibles aux différentes étapes

La posture de consultant / coach / facilitateur systémicien

Entre recueil d'informations et construction d'intervention

Quand le système évolue en cours de diagnostic

Le diagnostic comme agent de résolution

### **Le coaching collectif systémique**

Transfert des compétences systémiques en accompagnement d'équipes

Ouverture vers le coaching d'organisations

De l'accompagnement individuel à l'accompagnement collectif

Tout est système : prendre appui sur la théorie des systèmes pour construire ses interventions

### **Choisir les interventions les plus pertinentes**

Mise en lumière des enjeux systémiques des interventions

Savoir challenger les demandes et positionner les prospects et prescripteurs

Eviter les interventions inefficaces, voire contre-productives

S'inscrire dans une dynamique d'économie de moyens