



## Le CoDéveloppement Systémique ou CoDevSys

### Qu'est ce que le CoDevSys ?

Le co-développement est une approche originale d'accompagnement du changement et du développement individuel dans le cadre d'un groupe et s'appuyant sur la production et l'intelligence collective. Il a été modélisé au Canada, par Adrien Payette, dans les années 80. L'intérêt de cette approche est qu'elle permet à chacun de régler ses difficultés, de développer ses compétences, de passer concrètement à l'action tout en portant chaque membre du groupe vers l'autonomie. De surcroît, participer à un groupe de CoDevSys permet d'apprendre à accompagner et à se faire accompagner tout en profitant des expériences de chaque membre du groupe.

Dans le cadre de groupes en intra-entreprises, le travail entraîne également la mise en place d'une communication réseau et transverse qui favorisera les échanges et la collaboration. Les membres des différents groupes doivent alors être minutieusement choisis en collaboration avec le service RH afin d'optimiser les résultats.

Un groupe de CoDevSys est composé de 4 à 8 personnes. Les rendez-vous sont fixés toutes les 4 à 6 semaines. Le lancement se fait sur une journée complète et les rendez-vous suivants durent idéalement une demi-journée et parfois une journée. Chaque demi-journée sera consacrée à un membre du groupe qui proposera un cas concret et réel sur lequel il souhaite travailler en lien avec le thème du groupe. Enfin, une demi-journée de clôture sera programmée environ deux mois après la dernière séance. Un groupe de CodevSys va donc vivre pendant 6 à 12 mois environ, ce qui est une durée adaptée pour laisser les évolutions individuelles et collectives murir et aboutir à des changements concrets sur le terrain.

La puissance du CoDevSys tient en grande partie au cadre qui est proposé et qui amène les membres du groupe à s'écouter différemment et à modifier leurs habitudes interactionnelles. Certaines contraintes vont alors devenir porteuses de possibilités importantes en termes de travail réflexif.

Les thématiques les plus souvent travaillées sont les suivantes :

Management, résolution de situations bloquées, situations tendues et conflictuelles, développement des compétences commerciales, accompagnement du changement, prévention des risques psycho-sociaux, intégration et recrutement de la jeune génération, assertivité...

Notre approche du CoDevSys se propose de croiser l'approche classique du co-développement avec des grilles de lecture issues de l'approche systémique sur les situations proposées par les membres du groupe. L'originalité de cette approche permet aux participants de poser un regard nouveau sur les situations vécues et accompagnées et facilite ainsi l'émergence de solutions innovantes qui ne suivent pas forcément le schéma analytique classique, et vont ouvrir de nouvelles possibilités de changement, adaptées à chaque situation et à chaque environnement.



De surcroît, cette approche offre une sensibilisation à la systémique et la possibilité de dupliquer en situations réelles. Enfin, une initiation au constructivisme est proposée au début du parcours afin de permettre aux membres du groupe de développer leurs capacités d'accompagnement.

### Tarifs

Groupe de 5 personnes 3,5 jours	6300€
Groupe de 6 personnes 4 jours	7200€
Groupe de 7 personnes 4,5 jours	8100€
Groupe de 8 personnes 5 jours	9000€